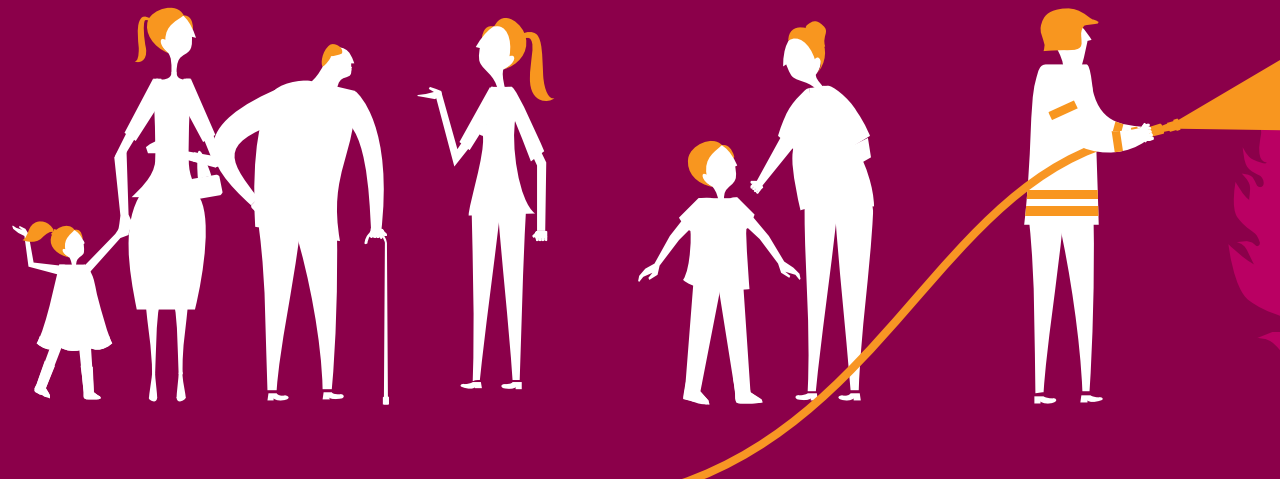


Muutostuen tilannekatsaus

Heta Periviita
HR-suunnittelija



Suunnittelutyöryhmä

- Heta Periviita + HR-tiimi
- Satu Piispanen satu.piispanen@ikaalinen.fi
- Pirjo Virtanen pirjo.virtanen@nokiankaupunki.fi
- Henna Laukka henna.laukka@tampere.fi
- Kati Heino kati.heino@tampere.fi
- Aleksi Saukkoriipi aleksi.saukkoriipi@sastamala.fi
- Seija Alanen seija.alanen@pshp.fi
- Tapio Koskimaa tapio.koskimaa@pshp.fi
- Anne Mäenpää anne.maenpaa@pshp.fi
- Riku Siren riku.siren@pirha.fi
- Ullastiina Hankala ullastiina.hankala@tampere.fi
- Liisa Mustila liisa.mustila@tampere.fi
- Miina Salmenharju miina.salmenharju@pirha.fi
- Riitta Hermiö riitta.hermio@pirha.fi

Muutostuki 1–6/2022

- Muutostuen kohderyhmänä: luovuttavien organisaatioiden siirtyvä johto, esihenkilöt ja henkilöstö.
- Muutostuki on aloitettu helmikuussa johdon ja esihenkilöiden muutostuella.
- Huhtikuun lopulla järjestettiin ensimmäinen koko siirtyvälle henkilöstölle suunnattu muutostuen tilaisuus.
- Kevään muutostuen painopisteenä oli tiedon jakaminen valmistelun tilanteesta ja etenemisestä.

Johdon ja esihenkilön muutostuen tilaisuudet

- Tilaisuuksiin sai esittää etukäteen kysymyksiä Howspacen kautta.
- Kysymyksiä hyödynnettiin tilaisuuksien suunnittelussa.
- Tilaisuuksien aikana oli mahdollista esittää kysymyksiä chat-palstan kautta.
- Chatin kysymykset ja vastaukset koottiin tilaisuuksien jälkeen Howspaceen.
- Valmistelukokonaisuuksista järjestettiin kaksi samansisältöistä tilaisuutta.
- Tilaisuuksien sisällön suunnittelu- ja vetovastuu oli kyseisen valmistelukokonaisuuden johtajalla.
- Tilaisuudet järjestettiin webinaarina (Teams live).
- Howspace kahvihuoneen keskustelutilaisuus järjestettiin aina valmistelukokonaisuuksien molempien tilaisuuksien jälkeen.
- Tilaisuudet tallennettiin.
- Tilaisuuksista pyydettiin palautetta.
- Esihenkilöille viestittiin, että tilaisuuksien materiaalia on tärkeä käydä läpi henkilöstön kanssa.

Johdon ja esihenkilöiden muutostuki: teemat, aikataulut ja osallistujamäärät

- helmikuu: **Kick-off**
 - webinaari to 24.2. klo 13–15 (osallistujia 333)
- maaliskuu: **Henkilöstö**
 - webinaarit to 17.3. ja ke 23.3. klo 13–15 (osallistujia 345)
 - keskustelutilaisuus pe 25.3. klo 9–9.30 (osallistujia 51)
- huhtikuu: **Strategia, organisoituminen ja johtamisjärjestelmä**
 - webinaarit to 21.4. ja ke 27.4. klo 13–15 (osallistujia 255)
 - keskustelutilaisuus pe 29.4. klo 9–9.30 (osallistujia 32)
- toukokuu: **Palvelurakenne**
 - webinaarit to 12.5. ja ke 18.5. klo 13–15 (osallistujia 350)
 - keskustelutilaisuus pe 20.5. klo 9–9.30- (osallistujia 31)
- kesäkuu: **ICT, talous ja tukipalvelut**
 - webinaarit to 9.6. ja ke 15.6. klo 13–15 (osallistujia 262)
 - keskustelutilaisuus pe 17.6. klo 9–9.30 (osallistujia 30)

Esimerkkinä henkilöstö valmistelukokonaisuuden tilaisuuden ohjelma

Pirkanmaan
hyvinvointialue

Tervetuloa muutostuen webinaariin!

Teema: henkilöstö

Klo 13.00–13.05 Tilaisuuden avaus

Heta Periviita

Klo 13.05–13.35 Henkilöstön asema liikkeenluovutuksessa ja valintamenettely johtotason tehtäviin

Taina Niiranen

Klo 13.35–13.50 Ehtovertailutieto valmistelun perustana ja volyymitietojen katsaus

Mari Takkinen

Klo 13.50–14.05 Esihenkilön rooli muutoksen tukena

Miina Salmenharju

Klo 14.05–14.20 HR-ICT:n tilannekatsaus

Paula Vehkala

Klo 14.20–14.35 Yhteistoiminnan merkitys ja aikataulut

Vesa Koskinen

Klo 14.35–14.50 Henkilöstökokemuksen mittaamisen valmistelu ja HR-tiedolla johtaminen

Sini Tenhovuori

Klo 14.50–15.00 Tilaisuuden päätös

Heta Periviita

**Muutostuen
webinaarit**

kevät 2022

Koko siirtyvän henkilöstön muutostuen tilaisuudet

- Henkilöstön muutostuen aiheista kysyttiin ideoita henkilöstöfoorumin ja yt-elimen kautta.
- Strategiakyselyn tuloksia hyödynnettiin tilaisuuksien suunnittelussa.
- Tilaisuuksiin sai esittää etukäteen kysymyksiä.
- Tilaisuuksien aikana oli mahdollista esittää kysymyksiä chat-palstan kautta.
- Tilaisuuksien chat-kysymykset ja vastaukset koottiin Pirhan nettisivuille Usein kysytyjen kysymysten -palstalle.
- Tilaisuudet tallennettiin.
- Tilaisuudet järjestettiin webinaarina (Teams live).
- Tilaisuuksista pyydettiin palautetta.

Koko henkilöstön muutostuki: teemat ja aikataulut ja osallistujamäärät

Pirkanmaan
hyvinvointialue

Koko henkilöstön infotilaisuus torstaina 28.4. klo 13.30–15.00 (osallistujia 1274)

- Katsaus hyvinvointialueen valmisteluun
- Henkilöstö
- ICT

Infotilaisuus: tukipalvelut ja opiskeluhuollon kuraattori- ja psykologipalvelut perjantaina 20.5. klo 13.00–14.00 (osallistujia 541)

- Tukipalvelut
- Opiskeluhuollon kuraattori- ja psykologipalvelut

Esimerkkinä koko siirtyvän henkilöstön tilaisuuden ohjelma

Tervetuloa muutostuen webinaariin!

Ohjelma:

- Klo 13.30–13.35 Tilaisuuden avaus**
Heta Periviita
- Klo 13.35–14.05 Hyvinvointialueen valmistelun tilannekatsaus**
Jukka Alasentie
- Klo 14.05–14.30 Henkilöstöasioiden valmistelu**
Taina Niiranen
- Klo 14.30–14.55 ICT-valmistelu**
Rami Nurmi
- Klo 14.55–15.00 Tilaisuuden päätös**
Heta Periviita



**Muutostuen
webinaarit**

kevät 2022

Muutostuki syksy 2022

- Muutostuen kohderyhmänä luovuttavien organisaatioiden koko siirtyvä henkilöstö: johto, esihenkilöt ja työntekijät.
- Muutostuen tilaisuudet järjestetään yhteisinä tilaisuuksina koko siirtyvälle henkilöstölle.
- Tilaisuuksia järjestetään syys- ja lokakuussa 2/kk, marras- ja joulukuussa 1/kk.
- Tilaisuuden kesto 1h.
- Tilaisuudet järjestetään webinaareina.
- Tilaisuuksiin voi esittää etukäteiskysymyksiä webropol-kyselyn kautta.
- Tilaisuuksien aikana voi esittää kysymyksiä chatin kautta.
- Tilaisuudet tallennetaan ja tallenne löytyy Pirhan nettisivuilta tilaisuuden jälkeen.
- Tilaisuudet pyritään pitämään vapaamuotoisina keskustelu- ja paneelityyppisinä tilaisuuksina.

Muutostuki 2023

- Muutostuki jatkuu vuoden 2023 aikana info tyyppisinä tilaisuuksina koko henkilöstölle.
- Vuoden 2023 muutostuki painottuu johdon ja esihenkilöiden tukemiseen muutoksessa, jossa toteuttajana joku muutostukea tarjoava palveluntuottaja.

Alustava aikataulu ja sisältö

Syyskuu

ke 14.9. klo 14–15

- Hyvinvointialueen johtoryhmä: Marina Erhola, Taru Kuosmanen, Juhani Sand, Pekka Erola, Mika Kontio/Teemu-Taavetti Toivonen
- Aihe: Yhdessä kohti hyvinvointialuetta: Johtoryhmän katsaus syksyyn 2022

ti 27.9. klo 14–15

- Hyvinvointialueen johtoryhmä: Marina Erhola, Taru Kuosmanen, Juhani Sand, Pekka Erola, Mika Kontio/Teemu-Taavetti Toivonen
- Aihe: Yhdessä kohti hyvinvointialuetta: ajankohtaiset asiat henkilöstölle

Lokakuu

to 13.10.2022 klo 14–15

- Hyvinvointialueen johtoryhmä: Marina Erhola, Taru Kuosmanen, Juhani Sand, Pekka Erola, Mika Kontio/Teemu-Taavetti Toivonen
- Aihe: Yhdessä kohti hyvinvointialuetta: ajankohtaiset asiat henkilöstölle

to 27.10.2022 klo 14–15

- Teema tarkentuu myöhemmin

Marraskuu

to 10.11.2022 klo 14–15

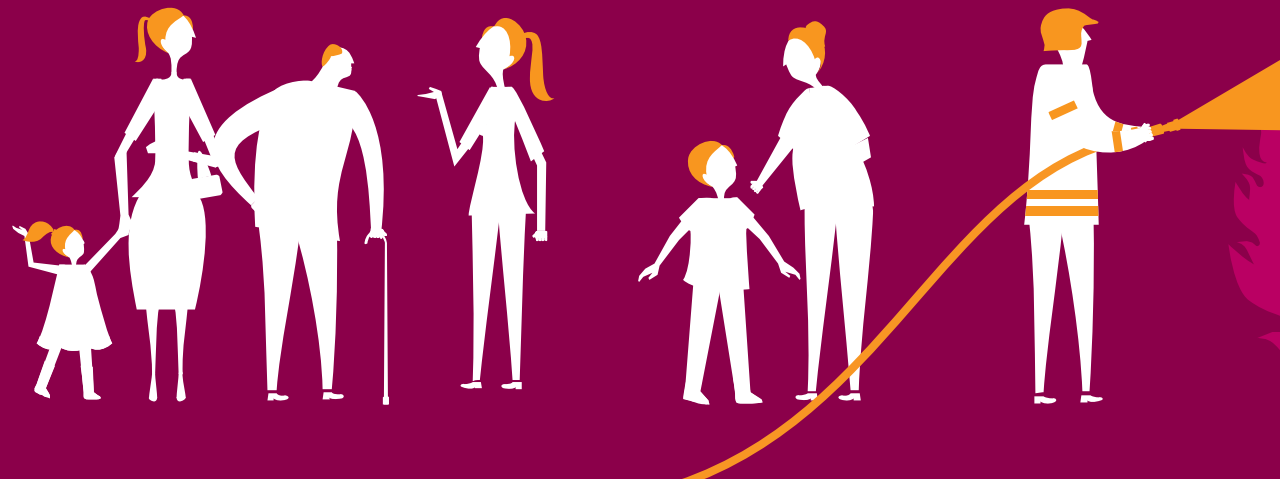
- Teema tarkentuu myöhemmin

Joulukuu

to 8.12.2022 klo 14–15

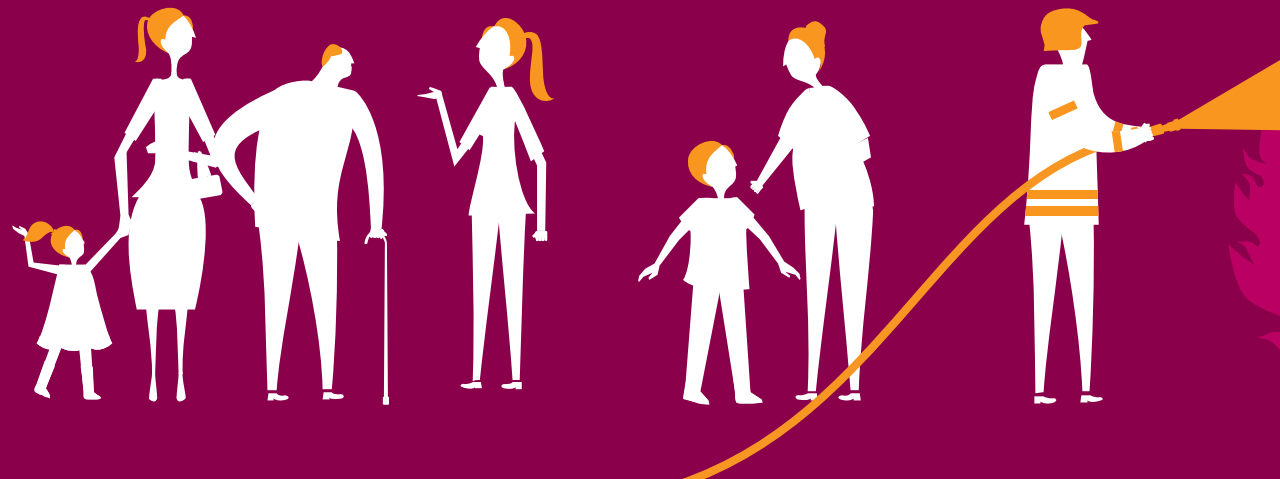
- Teema tarkentuu myöhemmin

Kiitos!



Muutostuen tilaisuuksien viestintä

Miina Salmenharju



Kanavat

- Howspace-alusta
- Ulkoiset viestintäkanavat:
 - Verkkosivut pirha.fi
 - Some-kanavat
 - Facebook, Twitter, Instagram
- HR-johtajien verkosto
- Pirkanmaan viestintäverkosto (1 krt/kk)
 - Valmista materiaalia jaettavaksi ja pyyntö jakaa materiaaleja luovuttavien organisaatioiden omiin sisäisiin kanaviin

**Muutostuen
tilaisuuksista
on viestitty
monissa eri
kanavissa.**

Sisällöt

- Tiedotteet ja artikkelit 7 kpl
 - Julkaisu pirha.fi
 - Jako some-kanaviin (FB, Twitter)
 - Howspacen kautta jakoon luovuttaviin organisaatioihin
- Some-postaukset
 - Twitter 20 kpl
 - Facebook 17 kpl
 - IG Stories 8 kpl
- Howspace-alusta
 - Muutostuki-sivun sisällöt
 - Sähköpostiherätteet: suorat linkit tilaisuuksiin

**Muutostuen
tilaisuuksista
on viestitty
kevään aikana
eri sisällöin.**



Pirkanmaan hyvinvointialue @PirkanmaanSote · 30. maalisk. ...
Pirkanmaan hyvinvointialueelle siirtyvä työntekijä! Tule mukaan kuulemaan hyvinvointialueen valmistelusta torstaina 28.4. klo 13.30.

Voit esittää etukäteen kysymyksiä 7.4. asti: bit.ly/3wKwMfD

Linkki tilaisuuteen ja lisätietoja: bit.ly/3iLwcG3

**Pirkanmaan
hyvinvointialue**

“ Siirtyvälle
henkilöstölle tukea
muutokseen

**Muutostuen
webinaarit**

kevät 2022



ALT



Pirkanmaan hyvinvointialue @PirkanmaanSote · 25. huhtik.
Muutostuessa tällä viikolla:

- Webinaari esihenkilöille 27.4. klo 13, linkki Howspacessa.
- Webinaari koko siirtyvälle henkilöstölle 28.4. klo 13.30, linkki tilaisuuteen: bit.ly/3viQhTA
- Esihenkilöille myös keskustelutilaisuus 29.4. klo 9.

Tervetuloa mukaan 🙌



Pirkanmaan hyvinvointialue @PirkanmaanSote · 3. kesäk.
Hyvinvointialueelle siirtyvä työntekijä!

Järjestimme 28.4. henkilöstötilaisuuden, jossa kuultiin mm. henkilöstöasioista ja ICT-valmistelusta.

Tilaisuuden tallenteen voit katsoa verkosta: bit.ly/3Nh4Kxl

**Pirkanmaan
hyvinvointialue**



Pirkanmaan hyvinvointialue @PirkanmaanSote · 23. maalisk. ...
Tänään taas kutsumme hyvinvointialueelle siirtyvät esihenkilöt muutostuen webinaariin kuulemaan henkilöstöasioista klo 13.

Studio ja tiimi ovat valmiina! Linkki tilaisuuteen Howspacessa.

[#hyvinvointialue](https://bit.ly/3wKwMfD) [#muutos](https://bit.ly/3wKwMfD)



Pirkanmaan hyvinvointialue
Julkaisija: Miina Salmenharju · 24. toukokuuta · 🌐

Perjantaina 20.5. pidetyssä hyvinvointialueen henkilöstötilaisuudessa kuultiin tukipalveluihin ja opiskeluhoon kuraattori- ja psykologipalveluihin liittyvästä valmistelusta. Lue lisää tiedotteestamme: <https://bit.ly/3yUTwdj>

**Pirkanmaan
hyvinvointialue**

“ Siirtyvälle
henkilöstölle tukea
muutokseen

**Muutostuen
webinaarit**

kevät 2022



Pirkanmaan hyvinvointialue
Julkaisija: Miina Salmenharju · 23. toukokuuta · 🌐

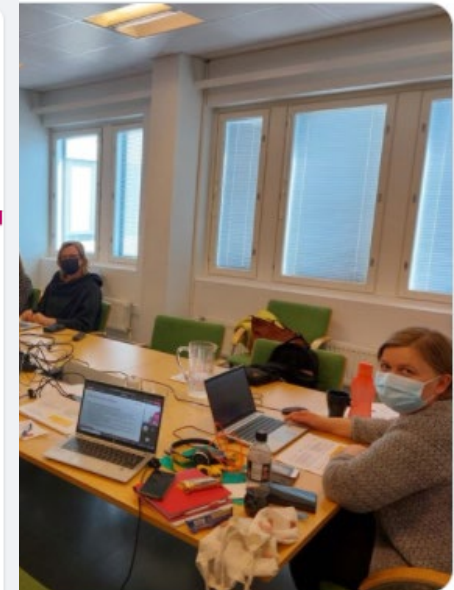
Mitä hyvinvointialueelle siirtyminen tarkoittaa henkilöstölle? Jatkuuko lomapäivien kertyminen, mitä tapahtuu työsuhte-educille? Entä erilaisille tietojärjestelmille? Kokosimme keskeisimpiä henkilöstöltä saatuja kysymyksiä artikkeliin: <https://bit.ly/3PCiLHN>

**Pirkanmaan
hyvinvointialue**

“ Siirtyvälle
henkilöstölle tukea
muutokseen

**Muutostuen
webinaarit**

kevät 2022



**Pirkanmaan
hyvinvointialue**

Howspace-alusta

- Käyttäjiä yhteensä 1155 (tilanne kesäkuussa 2022)
 - Luovuttavien organisaatioiden esihenkilöt
 - Luovuttavien organisaatioiden viestintä- ja HR-vastaavat
 - Luottamusmiehet ja työsuojeluvaltuutetut

Jos esihenkilö ei vielä ole mukana Howspace-alustalla:

- yhteys käyttäjähallintaan (markus.lappi@pirkanmaa.fi) tai hyvinvointialueen valmisteluun (miina.salmenharju@pirha.fi)

Kannustamme välittämään tietoa Howspace-alustasta luovuttavien organisaatioiden esihenkilöille.

Käyttäjät kesäkuussa 2022

Kunnat	Käyttäjä	Domain(it)	
Akaa	30	akaa.fi	
Hämeenkyrö	20	hameenkyro.fi	
Ikaalinen	18	ikaalinen.fi	
Juupajoki	1	juupajoki.fi	
Jämsä	7	jamsa.fi	
Kangasala	68	kangasala.fi	
Kihniö	1	kihniö.fi	
Kuhmoinen	5	kuhmoinen.fi	
Lempäälä	51	lempaala.fi	
Mänttä-Vilppula	6	taidekaupunki.fi	
Nokia	56	nokiankaupunki.fi	
Orivesi	8	orivesi.fi	
Parkano	8	parkano.fi	
Pirkkala	42	pirkkala.fi	
PSHP	306	pshp.fi	
Punkalaidun	1	punkalaidun.fi	
Pälkäne	5	palkane.fi	
Ruovesi	2	ruovesi.fi	
Sastamala	43	sastamala.fi	
Tampere + Pela	283	tampere.fi	
Urjala	6	urjala.fi	
Valkeakoski	39	valkeakoski.fi	
Vesilahti	0	vesilahti.fi	
Virrat	34	virrat.fi	keiturinsote.fi
Ylöjärvi	64	ylojarvi.fi	

= 1104 käyttäjää

(+ Pirhan omat käyttäjät 41)

Viestinnän rooleista



Hyvinvointialue tuottaa tietoa ja materiaalia valmistelun etenemisestä.

- Esihenkilöiden tukeminen ja yhteistyö luovuttavien organisaatioiden kanssa



Luovuttavan organisaation vastuulla on huolehtia, että tieto kulkee organisaation sisällä eteenpäin.



Viestintä edellyttää aktiivista roolia vastaanottajilta: esihenkilöillä tärkeä rooli tiedon välittäjinä, mutta koko siirtyvän henkilöstön rooli korostuu.

- Esihenkilöille valmista materiaalia ja ohjeistusta, mitä tietoa milloin pitäisi välittää
- Valmistelun viestinnän aktiivinen seuraaminen hyvinvointialueen ja oman organisaation kanavista
- Kysymysten esittäminen ja välittäminen eteenpäin valmistelijoille

Viestinnässä onnistuminen on meidän kaikkien yhteinen tavoite!

Syksyn tilaisuuksien viestintä

- Pirkanmaan hyvinvointialueen viestintäkanavat:
 - pirha.fi, some-kanavat, Howspace-alusta
- Tiedotteet ja muu tieto välitetään luovuttaville organisaatioille jaettavaksi edelleen omiin kanaviin
- Pirkanmaan viestintäverkosto, HR-verkosto

**Syksyn
tilaisuuksista
viestitään
samoissa
kanavissa kuin
keväällä.**

Kiitos! Seuraa meitä verkossa ja somessa:

pirha.fi

Facebook: Pirkanmaan hyvinvointialue

Twitter: @PirkanmaanSote

Instagram: pirkanmaanhyvinvointialue

LinkedIn: Pirkanmaan hyvinvointialue

Miina Salmenharju
henkilöstöviestinnän suunnittelija
miina.salmenharju@pirha.fi
044 472 2694

